



Conférence de presse du 25 juin 2013

Lancement de campagne: Non à la journée de travail de 24 heures

La nuit nous appartient!

Les travailleuses et travailleurs devraient se tenir à disposition à toute heure et, de préférence, sept jours sur sept. Du moins si l'on considère les conceptions de certains politiciens et employeurs. Mais Syna dit Non! Non aux attaques permanentes visant les heures d'ouverture des magasins. Non à l'insidieuse dégradation de la protection du personnel. Et non à une évolution préoccupante contraire aux intérêts de la population.

Kurt Regotz, président de Syna

Depuis des années, les tenants de la dérégulation veulent nous persuader que nous avons besoin d'une ouverture prolongée des magasins. Que nous devons impérativement faire des achats pendant la nuit, en fin de semaine et, mieux encore, à toute heure. Ces mêmes voix disent aux travailleuses et travailleurs qu'ils ne sont, bien sûr, pas obligés de travailler la nuit, mais qu'ils peuvent travailler la nuit - s'ils le désirent. Cependant, il faut garder à l'esprit que les emplois dans le Commerce de détail sont mal payés et que les personnes travaillant aujourd'hui en équipe le font afin de d'améliorer un peu leur salaire grâce aux suppléments.

Des conditions misérables

Imaginez que vous soyez obligé-e d'attendre la clientèle dans un shop de station-service, à trois heures du matin, sur une autoroute éloignée des agglomérations. Cette idée vous plaît-elle? Car il ne faut pas se leurrer. Une ouverture non-stop n'attire pas automatiquement des cohortes de clientes et clients. Par contre, cela obligerait des cohortes de personnes à travailler exclusivement la nuit, à se couper totalement de leur vie sociale, à mettre gravement en jeu leur santé, et cela pour un salaire de misère. En effet, en fonction de l'adaptation prévue par la loi, les employeurs ne seraient plus tenus de verser de supplément à l'avenir. Une fois le travail de nuit ancré dans la loi et non plus défini comme exceptionnel, les portes seront grandes ouvertes, les digues seront rompues. Cela entraînera un sillage de revendications perverses exigeant de nouvelles prolongations des heures d'ouverture et encore moins de protection pour le personnel.

Soucieux du bien-être et de la protection des travailleuses et travailleurs, Syna dit fermement Non! Non à la journée de travail de 24 heures! Non à une dégradation de la Loi sur le travail!

Renseignements complémentaires:

Kurt Regotz, président de Syna, 079 617 62 94